



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE PRIZREN

Numri i lëndës: 2024:097212

Datë: 27.02.2025

Numri i dokumentit: 06912193

C.nr.1869/2024

GJYKATA THEMELORE NË PRIZREN - Departamenti i Përgjithshëm, Divizioni Civil, gjyqtari Gëzim Shehu, me bashkëpunëtoren profesionale H.D. në çështjen juridike kontestimore sipas padisë së paditësit A.Xh. me numër personal nga Prizreni, të cilin sipas autorizimit e përfaqëson Shoqëria e Avokatëve: Studio Ligjore & Financiare "Klinaku" me avokatët e saj S.K. etj., nga Prishtina, kundër të paditurës, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K. - Spitali Rajonal "Prim. Dr. Daut Mustafa" në Prizren, me objekt kontesti kompensimi i pagës së 13-të (trembëdhjetë), vlera e kontestit 2,187.36 euro, jashtë seancës gjyqësore, më datë 27.02.2025, mori këtë:

A K T G J Y K I M

I. REFUZOHET në tërësi kërkesëpadia e paditësit A.Xh. nga Prizreni, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K. - Spitali Rajonal "Prim. Dr. Daut Mustafa" në Prizren, me të cilën ka kërkuar që të *"detyrohet e paditura, që paditësit, në emër të kompensimit të pagave të 13-ta (trembëdhjeta), për vitet 2021, 2022 dhe 2023, t'ia paguajë shumën prej 2,187.36 euro, me kamatë ligjore prej 8%, e cila llogaritet nga data e parashtrimit të padisë e deri në pagesën definitive dhe shpenzimet e procedurës kontestimore, të gjitha këto në afat prej 7 (shtatë) ditësh nga dita e plotfuqishmërisë së aktgjykimit, nën kërcënimin e përmbarimit të dhunshëm"* e **pa bazuar**.

II. Secila palë i bartë shpenzimet e veta procedurale.

A r s y e t i m

Paditësi A.Xh. nga Prizreni, përmes të autorizuarit të tij, pranë kësaj gjykate, nëpërmjet shërbimit postar me datë 21.03.2024, ka paraqitur padi kundër të paditurës Sh.S.K.U.K. - Spitali Rajonal në Prizren, me objekt të padisë kompensimi i pagave së trembëdhjeta për vitet 2021, 2022 dhe 2023.

I autorizuari i paditësit në padi ka theksuar se paditësi është në marrëdhënie pune tek e paditura, për më shumë se 10 vite në Spitalin Rajonal në Prizren. E paditura Sh.S.K.U.K.,- Spitali Rajonal i Prizrenit, pavarësisht fitimit të të drejtave të cilat rrjedhin nga Kontrata Kolektive Sektoriale, të datës 12.06.2018, nuk e ka bërë kompensimin e pagave të 13-ta, për vitet 2021, 2022 dhe 2023. Pasi që e paditura nuk e ka përmbushur obligimin e vet, i ka propozuar gjykatës që të aprovojë kërkesëpadinë në tërësi si të bazuar dhe ta detyroj të paditurën që paditësit në emër të kompensimit të pagës së trembëdhjetë për vitet 2021, 2022 dhe 2023, t'ia paguaj shumën prej 2,187.36 Euro, me kamatë ligjore prej 8 % nga dita e paraqitjes së padisë. Shpenzimet e procedurës i ka kërkuar.

E paditura, përmes të autorizuarit të saj, në përgjigjen në padi e ka kontestuar në tërësi padinë dhe kërkesëpadinë e paditësit. Gjithashtu ka theksuar se paditësi marrëdhënien e punës në SPZ e ka filluar me datë 01.01.2013, ku edhe vazhdon të punojë. Duke konsideruar se kërkesëpadia e paditësit është e pabazuar për faktin se bazuar në Kontratën Kolektive Sektoriale neni 17 pika 2, e cila marrëveshje në mënyrë parimore ka rregulluar shumë çështje, kërkesën për kompensimin e pagave të 13-ta, e kanë kundërshtuar për faktin se nuk kanë mundësi buxhetore për plotësimin e kësaj kërkesë, për shkak të mjeteve të kufizuara buxhetore. Pra Kontrata Kolektive Sektoriale nuk e obligon punëdhënësin që ta bëjë kompensimin e pagave të 13, por thekson se ky obligim mund të përmbushet në bazë të mundësive buxhetore që i ka punëdhënësi. Gjithashtu kërkesëpadia është e bazuar në Kontratën Kolektive Sektoriale, të cilës i ka përfunduar afati kohor me datë 12.06.2021, andaj si e tillë paditësit nuk i takon e drejta për kompensimin e pagave të 13-ta. Tutje ka shtuar se e drejta për kompensimin e pagës së 13-të është parashkruar, sipas nenit 87 të Ligjit Punës dhe për këtë arsye ka kërkuar që gjykata të merr vendim dhe padinë dhe kërkesëpadinë e paditëses ta refuzoj si të pabazuar. Përgjigjes në padi ia ka bashkangjitur kontratën e punës të lidhur në mes të palëve ndërgjyqëse dhe njoftimin nga Zyra Ligjore e SHSKUK me numër të protokollit 3823, të datës 21.12.2023.

Gjykata, pas shqyrtimit të padisë, provave që gjenden në shkresat e lëndës si dhe përgjigjes në padi të paraqitur nga e paditura, ka gjetur se janë plotësuar kushtet ligjore për marrjen e aktgjykimit jashtë seancës, të përcaktuara në nenin 399 të LPK-së, kjo sepse nga faktet e treguara në padi, dhe prapësimet e ngritura nga e paditura në përgjigjen në padi rezulton qartazi se kërkesëpadia e paditësit është e **pa bazuar**.

Mes palëve nuk rezulton të jetë kontestues fakti se paditësi është në marrëdhënie pune tek e paditura, në Sh.S.K.U.K. - Spitali Rajonal në Prizren për kohë të pacaktuar fakt i cili gjen mbështetje edhe në Kontratën e punës e lidhur në mes të palëve ndërgjyqëse dhe se paga bazë e të njëjtit është 546.00 euro. Kontestuese në mes palëve ndërgjyqëse është nëse paditësit i takon e drejta për kompensimin e pagës së (13) trembëdhjetë. Nga kontrata e punës me numër të amzës 503, e lidhur ndërmjet

paditësit A.Xh. dhe të paditurës Spitali Përgjithshëm "Prim.Dr. Dr. Daut Mustafa" në Prizren, u vërtetua se paditësi është në marrëdhënie pune pranë të paditurës. Ky fakt u vërtetua edhe nga lista e pagave, ku vërtetohet se paga bazë që paditësi e realizon është në lartësi prej 546.00 euro.

Gjykata gjen se në rastin në fjalë zbatohen dispozitat e Kontratës Kolektive Sektoriale të Shëndetësisë e datës 12.06.2018, të lidhur në mes të Ministrisë së Shëndetësisë të Republikës së Kosovës dhe Federatës së Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës, e cila ka qenë në fuqi nga data 11.06.2018, deri më datë 10.06.2021. Me nenin 17 par. 2 të Kontratës Kolektive Sektoriale të Shëndetësisë e datës 12.06.2018, është paraparë se *"punëmarrësi mund të kompensohet me pagën e 13-të (trembëdhjetë), për çdo vit kalendarik, në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit"*.

Gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi duke e refuzuar kërkesëpadinë e paditësit si të pabazuar, pasi që kërkesa e paditësit A. Xh. për kompensimin e pagës së 13-të, për vitin 2021, 2022 dhe 2023, është e mbështetur në një kontratë e cila nuk ka qenë në fuqi në këto periudha. Kjo duke u bazuar në faktin se Kontrata Kolektive Sektoriale, e datës 11.06.2018 me numër të njësisë 01, nr. prot.05-3815, nuk ka zbatueshmëri në vitin 2021, përkatësisht pas datës 10.06.2021, për vitin 2022 dhe për vitin 2023, pasi që në kuptim të nenit 2 të KKS, ku përcaktohet se: *"Afati i zbatimit të kësaj kontrate është në kohëzgjatje prej 3 (tre) vjet nga data e lidhjes së saj..."*. Kontrata është lidhur me datë 11.06.2018, ndërsa duke u bazuar në Mendimin Juridik, për shpërblimin jubilar, të Gjykatës Supreme të Republikës së Kosovës, të datës 27.02.2023, në pikë V përcaktohet që kontrata kolektive sektoriale, aplikohet për periudhën kohore nga data 11.06.2018 - 10.06.2021.

Andaj, bazuar në të lartcekurat e duke iu referuar nenit 399 të LPK-së ku parashihet që *"Kur gjykata, pasi t'i arrijë përgjigja në padi, konstaton se nga faktet e treguara në padi nuk del themelësia e kërkesëpadisë, atëherë ajo do të jep vendimin meritore me të cilin refuzohet si e pathemeltë kërkesëpadia", ndërsa në paragrafin 2 është paraparë se "Kërkesëpadia është e pathemeltë, në vështrim të paragrafit 1 të këtij neni, po që se qartazi është në kundërthënie me faktet e treguara në padi, apo, po që se faktet mbi të cilat mbështetët kërkesëpadia qartazi janë në kundërthënie me provat të cilat i ka propozuar paditësi, apo me faktet që janë botërisht të ditura", gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi duke e refuzuar në tërësi kërkesëpadinë e paditësit A. Xh. nga Prizreni.*

Vendimi mbi shpenzimet procedurale, kjo gjykatë e mori në bazë të nenit 450 të LPK-së.

Nga të cekurat më lartë, gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi e në bazë të nenit 143 e 399 të LPK-së.

Numri i lëndës: 2024:097212
Datë: 27.02.2025
Numri i dokumentit: 06912193

GJYKATA THEMELORE PRIZREN
DEPARTAMENTI I PËRGJITHSHËM - DIVIZIONI CIVIL
C.nr.1869/2024, datë 27.02.2025

Gj y q t a r i

Gëzim Shehu

UDHËZIM JURIDIK: Kundër këtij aktgjykimi palët kanë të drejtë ankese në afat prej 7 (shtatë) ditëve nga dita e pranimi, pranë Gjykatës së Apelit në Prishtinë, nëpërmjet kësaj Gjykate Themelore. Ankesa duhet të paraqitet në kopje të mjaftueshme për palët dhe Gjykatën.