



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE PRIZREN

Numri i lëndës: 2024:012901

Datë: 30.09.2024

Numri i dokumentit: 06231215

C.nr.312/24

GJYKATA THEMELORE NË PRIZREN, gjyqtari Shaban Shala, me bashkëpunëtorin profesional I.S. në çështjen juridike kontestimore të paditëses A.D. nga Prizreni, të cilën me autorizim e përfaqëson Shoqata e Avokatëve: Klinaku me avokatët e saj S.K.etj, nga Prishtina, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K.-Spitali Rajonal në Prizren, për çështjen juridike me objekt kontesti padi për kompensimin e pagave të 13-ta, vlera e kontestit 1,275 euro, jashtë shqyrtimit gjyqësor, më datë: 30 Shtator 2024, mori këtë:

A K T G J Y K I M

I. REFUZOHET në tërësi kërkesëpadija e paditëses A.D. nga Prizreni, me të cilën ka kërkuar që të *“DETYROHET e paditura Sh.S.K.U.K.-Spitali Rajonal në Prizren, që paditësit në emër të kompensimit të pagave të 13-ta për vitet 2021, 2022 dhe 2023, të i paguajë shumën në lartësi prej 1,275 euro, me kamat ligjore prej 8% nga dita e ushtrimit të padisë, gjer në pagesën definitive, si dhe shpenzimet e procedurës, të gjitha këto në afat prej 7 (shtatë) ditësh nga plotfuqishmëria e aktgjykimit nën kërcënimin e përmbarimit të dhunshëm”*, si e pa bazuar.

II. Secila palë i bartë shpenzimet e veta procedurale.

A r s y e t i m

Paditësja, A.D. nga Prizreni, përmes të autorizuarit të saj Shoqata e Avokatëve: Klinaku Associates, nga Prishtina, pranë kësaj gjykate me datë 12.01.2024, ka parashtruar padi, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K.-Spitali Rajonal në Prizren, për çështjen juridike me objekt kontesti padi për kompensimin e pagave të 13-ta, vlera e kontestit 1,275 euro.

Në referatin e padisë i autorizuari i paditësit ka theksuar se paditësja është në marrëdhënie pune të rregullt tek e paditura, në vendin e punës për më tepër se 22 vite, në Spitalin Rajonal të Prizrenit. E paditura Sh.S.K.U.K. - Spitali Rajonal i Prizrenit, të drejtat të cilat rrjedhin Kontrata Kolektive Sektoriale e nënshkruar më datë 12.06.2018, në mes të palëve, nuk e ka bërë kompensimin e pagave të 13-ta për vitin 2021, 2022 dhe 2023, ashti siç i takon sipas përvojës së punës. Në vazhdim ka theksuar se kërkesa e paditësit është parashtruar

konform dispozitave të Kontratës Kolektive Sektoriale nenit (17 par.2,) për pagesën e pagës së 13 në vlerë të pagës bazë prej 425 euro, për vitet 2020, 2021, dhe 2022. Në fund i ka propozuar gjykatës që të aprovoj në tërësi kërkesëpadinë e paditësit si të bazuar. Shpenzimet e procedurës i ka kërkuar.

E paditura në përgjigje në padi i ka kundërshtuar në tërësi të gjitha pretendimet e palës paditëse në padi. Ka theksuar se paditësja A.D. nga Prizreni, ka filluar marrëdhënien e punës në SPZ 01.01.2013, ku edhe vazhdon të punojë, ku pas refuzimit të kërkesës për kompensimin e pagave të trembëdhjeta (13), i është drejtuar gjykatës për realizimin e kërkesës së tij. Kërkesëpadia e paditëses është e pa bazuar nga arsyet se paditësja kërkesën e bazon në Kontratën Kolektive Sektoriale neni 17 pika 2, e cila marrëveshje në mënyrë parimore ka rregulluar shumë çështje nga marrëdhënia e punës. Në fund thekson se e kundërshtojnë kompensimin e pagave të 13-ta trembëdhjeta sepse nuk kanë mundësi buxhetore për plotësimin e kërkesës, sepse siç ceket paraprakisht sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit, e paditura nuk ka mjete për t'i realizuar këto paga, për shkak të mjeteve të kufizuara buxhetore, për këto arsye kërkon nga gjykata që kërkesëpadinë e paditësit lidhur me kompensimin e pagave të trembëdhjeta (13) ta vlerësoj si të pa bazuar. Po ashtu ka theksuar Kontrata Kolektive Sektoriale nuk e obligon punëdhënësin që të bëjë kompensimin e pagave të 13-ta, por në bazë të mundësive buxhetore, në këtë rast nuk posedojnë mjete për kompensimin e kësaj kërkesë. Po ashtu e ka njoftuar Gjykatën Themelore në Prizren se kërkesëpadia është bazuar në Kontratën Kolektive Sektoriale të cilës i ka përfunduar afati kohor me datën 12.06.2021. që do të thotë kjo kërkesëpadi është jashtë Marrëveshjes Kolektive Sektoriale. Tutje ka shtuar që pa i përket pagës së 13-të, e ka kundërshtuar me arsyetimin se bazuar në dispozitat e Ligjit të Punës përkatësisht nenit 87, afati i parashkrimit ku thuhet se të gjitha të drejtat nga marrëdhënia e punës në para, parashkruhen në afat prej tri (3) vitesh. Në fund i ka propozuar gjykatës që padinë e paditëses të refuzohet si e pa bazuar. Shpenzimet e procedurës nuk i ka kërkuar.

Gjykata, pas shqyrtimit të padisë, provave që gjenden në shkresat e lëndës si dhe përgjigjes në padi të paraqitur nga e paditura, ka gjetur se janë plotësuar kushtet ligjore për marrjen e aktgjykimit jashtë seancës, të përcaktuara në nenin 399 të LPK-së, kjo sepse nga faktet e treguara në padi, dhe prapësimet e ngritura nga e paditura në përgjigjen në padi rezulton qartazi se kërkesëpadia e paditëses është e pa bazuar.

Mes palëve nuk rezulton të jetë kontestues fakti se paditësja është në marrëdhënie pune tek e paditura, në Spitalin Rajonal “Prim. Dr. Daut Mustafa” në Prizren. Kontestuese në mes palëve ndërgjyqëse është nëse paditësit i takon e drejta për kompensimin e pagave të (13) trembëdhjeta dhe atë për vitet 2021, 2022 dhe 2023.

Në bazë të kontratës së punës me numër amzës 705 me titull të postit H-59, gjykata ka vërtetuar faktin se paditësja ka të themeluar marrëdhënien e punës me punëdhënësin Spitalin Rajonal “Prim.Dr.Daut Mustafa” në Prizren, në vendin punës punëtor Infermier në Repartin e Hemodializës.

Në bazë të listës së pagave, gjykata ka vërtetuar faktin se paditësi realizon pagën bazë në shumën prej 425.00 euro.

Në bazë të njoftimit të Sh.S.K.U.K. me numër të protokollit 7954, të datës 27.10.2023, gjykata ka vërtetuar faktin se Sh.S.K.U.K. për kompensimin e pagës së 13-të, mund të kompensohen për çdo vit kalendarik në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit. QKUK deri më sot as një vite nuk ka pasur mundësi buxhetore të realizoj këtë, sepse përherë kanë pasur një buxhet të mangët e sidomos për pagën e stafit. Për më tepër përmes këtij njoftimi gjykata ka vërtetuar faktin që për vitin 2021 buxhet ka pasur 25.218.554.00, ndërsa pagat (shpenzimet) 33.255.936.00. Për vitin 2022 buxheti ka pasur 29.318.200.00 pagat (shpenzimi) 29.353.332.00.

Gjykata gjen se në rastin në fjalë duhet të zbatohen dispozitat ligjore të cekura në Kontratën Kolektive Sektoriale të Shëndetësisë në Kosovë të nënshkruar nga Qeveria e Kosovës dhe Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës e cila ka hyrë në fuqi me datën 12.06.2018, *“Dispozitat e së cilës aplikohen në tërë territorin e Kosovës”*, ndërsa në nenin 4 paragrafi 1, është paraparë se *“dispozitat e kësaj kontrate janë të zbatueshme për të gjithë punësuarit nëpër institucione shëndetësore*. Përfundimisht me nenin 7.1 të Ligjit për Procedurën Kontestimore (LPK), është e paraparë se *“Palët kanë për detyrë të paraqesin të gjitha faktet mbi të cilat i mbështesin kërkesat e veta dhe të propozojnë prova me të cilat konstatohen faktet e tilla”*.

Gjykata e ka refuzuar kërkesëpadinë e paditëses për kompensimin e pagave të 13-ta trembëdhjeta për vitet 2021, 2022 dhe 2023, pasi që sipas Kontratës Kolektive Sektoriale të Shëndetësisë në nenin 17 par. 2 parashihet *“Punëmarrësi mund të kompensohet me pagën e (13) trembëdhjetë për çdo vit kalendarik, në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit”*. Sipas vlerësimit të gjykatës dispozitat e lartcekura të kontratës kolektive sektoriale lidhur me pagesën e pagës së 13-të, nuk janë norma të karakterit detyrues, andaj është plotësisht në vullnetin e punëdhënësit që duke vlerësuar mundësit buxhetore, të iu kompensohet paga e 13-të punëtorit. Andaj, meqenëse këtu e paditura nuk ka planifikim buxhetor të veçantë, që punëtorëve të iu kompensohen pagat e 13-ta, dhe ka mjete të kufizuara buxhetore, gjykata vlerësoi se në këtë drejtim nuk mund ta detyroj të paditurën për kompensimin e pagave të trembëdhjeta për paditësin. Në këtë drejtim gjykata duke u bazuar në Mendimin Juridik të Gjykatës Supreme të Kosovës Për Zbatimin e Kontratës Kolektive Sektoriale Lidhur me Kërkesat e Pagës së 13-të të Punëtorëve Shëndetësor me numër 212/2023 të datës 09.10.2023, erdhi në përfundim se në mungesë të provave kërkesëpadia e paditësit është e pabazuar dhe si e tillë gjykata e ka refuzuar sikurse në dispozitivin nën I të këtij aktgjykimi.

Vendimi mbi shpenzimet procedurale, gjykata e mori në bazë të nenit 450 të LPK-së, pasi që pala e paditur nuk i ka kërkuar ato.

Nga të cekurat më lartë, gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi e në bazë të nenit 143 dhe 399 të LPK-së.

GJYKATA THEMELORE NË PRIZREN
C.nr.312/24, me datë 30 Shtator 2024

B. Profesional
Irir Sërtollaj

Gjyqtari
Shaban Shala

UDHËZIM JURIDIK: Kundër këtij aktgjykimi pala e pakënaqur mund të paraqet ankesë në Gjykatën e Apelit në Prishtinë, përmes kësaj gjykate, brenda 7 ditësh nga dita e pranimit të këtij aktgjykimi.