



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE PRIZREN

---

Numri i lëndës: 2024:005137 C. nr. 144/2024  
Datë: 03.09.2024  
Numri i dokumentit: 06116137

GJYKATA THEMELORE NË PRIZREN-Departamenti i Përgjithshëm-Divizioni Civil, gjyqtari Atdhe Berisha, me bashkëpunëtorin profesional I.S. në çështjen juridike kontestimore të paditëses A.H. nga Prizreni, të cilin me autorizim e përfaqëson B.M. avokat nga Prizreni, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K.-Spitali Rajonal në Prizren, për çështjen juridike me objekt kontesti padi për kompensimin e pagave të 13-ta, vlera e kontestit 942 euro, jashtë shqyrtimit gjyqësor, më datë 03.09.2024, mori këtë:

A K T G J Y K I M

I. REFUZOHET në tërësi kërkesëpapia e paditëses A.H. nga Prizreni, me të cilën ka kërkuar që të “DETYROHET e paditura Sh.S.K.U.K.-Spitali Rajonal në Prizren, që paditëses në emër të kompensimit të pagave të 13-ta për vitet 2018, 2019 dhe 2020, të i paguajë shumën në lartësi prej 942 euro, (314 x3) me kamat ligjore prej 8% nga dita e paraqitjes së padisë e deri në pagesën përfundimtare, si dhe shpenzimet e procedurës, të gjitha këto në afat prej 7 (shtatë) ditësh nga plotfuqishmëria e këtij aktgjykimi nën kërcënimin e përmbarimit të dhunshëm”, si e pa bazuar.

II. Secila palë i bartë shpenzimet e veta procedurale.

A r s y e t i m

Paditësja, A.H. nga Prizreni, përmes të autorizuarit të saj B.M. avokat nga Prizreni, pranë kësaj gjykate me datë 03.01.2024, ka parashtruar padi, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K.-Spitali Rajonal në Prizren, për çështjen juridike me objekt kontesti padi për kompensimin e pagave të 13-ta, vlera e kontestit 1,131 euro.

Në referatin e padisë i autorizuari i paditëses ka theksuar se paditësja sipas kontratës së punës me kohë të pacaktuar nr.1161, të datës 17.12.2012, është në marrëdhënie pune, si punëtor Larëse, në Sh.S.K.U.K. pranë të paditurës në Spitalin Rajonal të Prizrenit. E paditura Sh.S.K.U.K. -Spitali Rajonal në Prizren, që nga data 01.01.2013, ku edhe vazhdon të punojë. Duke marrë për bazë dispozitat e Kontratës Kolektive Sektoriale nenit 17 par.2, paditësi disa herë verbalisht ka kërkuar nga e paditura si punëdhënëse që t’ia paguajë pagën e 13-të për



Në bazë të kontratës së punës me numër 1161 me titull të postit H-55, gjykata ka vërtetuar faktin se paditësja ka të themeluar marrëdhënien e punës me punëdhënësin Spitalin Rajonal “Prim. Dr. Daut Mustafa” në Prizren, në vendin punës punëtor Larëse.

Në bazë të listës së pagave, gjykata ka vërtetuar faktin se paditësi realizon pagën bazë në shumën prej 430.91 euro.

Nga leximi i Raportit të auditimit për vitin 2020, gjykata ka vërtetuar faktin se buxheti fillestar për paga dhe mëditje ka qenë 118,714,401.00 euro, buxheti final për paga dhe mëditje ka qenë 132,065,296.42 euro, ndërsa shpenzimet për vitin 2020 kanë qenë 126,021,739.47.

Në bazë të njoftimit të Sh.S.K.U.K. tutje (SHSKUK) me numër të protokollit 7954, të datës 27.10.2023, gjykata ka vërtetuar faktin se Sh.S.K.U.K. për kompensimin e pagës së 13-të, mund të kompensohen për çdo vit kalendarik në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit. QKUK deri më sot as një vite nuk ka pasur mundësi buxhetore të realizoj këtë, sepse përherë kanë pasur një buxhet të mangët e sidomos për pagën e stafit. Për më tepër përmes këtij njoftimi gjykata ka vërtetuar faktin që për vitin 2018 buxhet ka pasur 26.261.914.00, ndërsa pagat (shpenzimet) 27.547.739.00. Për vitin 2019, 27136.576.00, pagat (shpenzimi) 29.720.316.00, për vitin 2020 buxheti ka pasur 26.671.278.00 pagat (shpenzimi) 36.028.437.00.

Gjykata gjen se në rastin në fjalë duhet të zbatohen dispozitat ligjore të cekura në Kontratën Kolektive Sektoriale të Shëndetësisë në Kosovë të nënshkruar nga Qeveria e Kosovës dhe Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës e cila ka hyrë në fuqi me datën 12.06.2018, “Dispozitat e së cilës aplikohen në tërë territorin e Kosovës”, ndërsa në nenin 4 paragrafi 1, është paraparë se “dispozitat e kësaj kontrate janë të zbatueshme për të gjithë punësuarit nëpër institucione shëndetësore. Po ashtu me Ligjin e Punës Nr. 03/L-212, me nenin 87 është përcaktuar “ Të gjitha kërkesat nga marrëdhënia e punës në para, parashkruhen brenda afatit prej tri (3) vitesh, nga dita e paraqitjes së kërkesës”. Përfundimisht me nenin 7.1 të Ligjit për Procedurën Kontestimore (LPK), është e paraparë se “Palët kanë për detyrë të paraqesin të gjitha faktet mbi të cilat i mbështesin kërkesat e veta dhe të propozojnë prova me të cilat konstatohen faktet e tilla”.

Gjykata e ka refuzuar kërkesëpadinë e paditëses për kompensimin e pagave të 13-ta trembëdhjeta për vitet 2018, 2019 dhe 2020, pasi që sipas Kontratës Kolektive Sektoriale të Shëndetësisë në nenin 17 par. 2 parashihet “Punëmarrësi mund të kompensohet me pagën e (13) trembëdhjetë për çdo vit kalendarik, në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit”. Sipas vlerësimit të gjykatës dispozitat e lartcekura të kontratës kolektive sektoriale lidhur me pagesën e pagës së 13-të, nuk janë norma të karakterit detyrues, andaj është plotësisht në vullnetin e punëdhënësit që duke vlerësuar mundësit buxhetore, të iu kompensohet paga e 13-të punëtorit. Në rastin konkret, gjykata vendosi që ta refuzojë kërkesën për kompensimin e pagës së 13-të, pasi që pretendimet e të paditurës në lidhje me mungesën e mundësive buxhetore për kompensimin e tillë, gjykata i morri si të bazuara pasi që e njëjta gjykatës i ka dorëzuar si provë njoftimin me numër të protokollit 3823, të datës 21.12.2023 me

të cilën janë vërtetuar mundësitë buxhetore të saj, ndërsa paditësja nuk ka prezantuar prova materiale për të vërtetuar mundësitë buxhetore të të paditurës. Andaj, meqenëse këtu e paditura nuk ka planifikim buxhetor të veçantë, që punëtorëve të iu kompensohen pagat e 13-ta dhe ka mjete të kufizuara buxhetore, gjykata vlerësoi se në këtë drejtim nuk mund ta detyroj të paditurën për kompensimin e pagave të trembëdhjeta për paditësin. Në këtë drejtim gjykata duke u bazuar në Mendimin Juridik të Gjykatës Supreme të Kosovës Për Zbatimin e Kontratës Kolektive Sektoriale Lidhur me Kërkesat e Pagës së 13-të të Punëtorëve Shëndetësor me numër 212/2023 të datës 09.10.2023, erdhi në përfundim se në mungesë të provave kërkesëpadia e paditëses është e pabazuar dhe si e tillë gjykata e ka refuzuar sikurse në dispozitivin nën I të këtij aktgjykimi.

Po ashtu, gjykata e vlerësoi të bazuar edhe pretendimin e palës së paditur lidhur me parashkrimin e kërkesës së palës paditëse. Kështu, sipas nenit 87 të Ligjit të Punës shprehimisht theksohet që “të gjitha kërkesat nga marrëdhënia e punës në para, parashkruhen brenda afatit prej tri (3) vitesh, nga dita e paraqitjes së kërkesës”. Nga shkresat e lëndës, më konkretisht nga data 03.01.2024, kur pala paditëse e ka parashtruar padinë gjykata vërtetoi faktin se i njëjti ka rënë në vonesë për të kërkuar mbrojtje gjyqësore për realizimin e kërkesës së tij, andaj nga të lartcekurat gjykata erdhi në përfundim se paditësja nga viti 2020, kur kërkesa e saj është bërë e arritshme e ka lëshuar afatin prej tre (3) vitesh për të kërkuar realizimin e të drejtës në kompensimin e pagës së trembëdhjetë.

Vendimi mbi shpenzimet procedurale, gjykata e mori në bazë të nenit 450 të LPK-së, pasi që pala e paditur nuk i ka kërkuar ato.

Nga të cekurat më lartë, gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi e në bazë të nenit 143 dhe 399 të LPK-së.

GJYKATA THEMELORE NË PRIZREN  
C.nr.144/24, me datë 03.09.2024

B. Profesional  
Ilir Sërtollaj

Gjyqtari  
Atdhe Berisha

**KËSHILLË JURIDIKE:** Kundër këtij aktgjykimi palët kanë të drejtë ankese në afat prej shtatë (7) ditëve nga dita e pranimit pranë Gjykatës së Apelit në Prishtinë, përmes kësaj Gjykate.