



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE PRIZREN

---

Numri i lëndës: 2024:003238  
Datë: 16.08.2024  
Numri i dokumentit: 06058612

C.nr.32/2024

**GJYKATA THEMELORE NË PRIZREN - Departamenti i përgjithshëm, Divizioni Civil**, gjyqtarja Njomëza Berisha, në çështjen juridike kontestimore të paditësit S.B. nga Prizreni, të cilin me autorizim e përfaqëson avokat B.M. nga Prizrei, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K.-Spitali Rajonal në Prizren, me objekt të padisë kompensimi i pagave të 13-ta, vlera e kontestit 1000.00 euro, jashtë shqyrtimit gjyqësor, me datë 16.08.2024, mori këtë:

**A K T G J Y K I M**

**Pa shqyrtim kryesor të çështjes**

- I. REFUZOHET** në tërësi kërkesëpadia e paditësit S.B. nga Prizreni, me të cilën ka kërkuar që të: ***“DETYROHET e paditura Sh.S.K.U.K. – Spitali Rajonal në Prizren, që paditësest ia bëjë kompensimin e pagës së trembëdhjetë (13) për vitet 2018,2019 dhe 2020 në shumë prej 2262 Euro(754x3) me kamatë ligjore prej 8% e cila llogaritet nga data e parashtrimit të padisë e deri në pagesën definitive, shpenzimet e procedurës kontestimore bien mbi barrën e të paditurës”***, **si e pa bazuar.**
- II.** Secila palë i bartë shpenzimet e veta procedurale.

**A r s y e t i m**

Paditësi S.B. nga Prizreni, përmes të autorizuarit të tij avokat B.M. nga Prizreni pranë kësaj gjykate, me datë 03.01.2024 ka paraqitur padi kundër të paditurës Sh.S.K.U.K. – Spitali Rajonal në Prizren, me objekt të padisë kompensimi i pagave së trembëdhjeta për vitet 2018,2019 dhe 2020.

I autorizuari i paditëses në padi ka theksuar se paditësi është në marrëdhënie pune tek e paditura, me kohë të pacaktuar. Marrë për bazë dispozitat e Kontratës Kolektive Sektoriale të datës 12.06.2018 e lidhur në mes palëve Qeveria e Republikës së Kosovës – Ministria e Shëndetësisë dhe Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës, Ligjit të Punës dhe Kontratës Individuale e paditura nuk e ka bërë kompensimin e pagave të 13-ta për vitet 2018,2019 dhe 2020 ashtu siç i takon sipas përvojës së punës. Kërkesa e paditësit është parashtruar konform dispozitave të KKS, nën nenin 17 par.2 për pagesën e pagës së 13-të në

vlerë të pagës bazë prej 754 për vitet 2018, 2019 dhe 2020. Padiësi ka përcjellur raportet e auditimit për pasqyrat financiare vjetore të SHSKUK për vitin 2020 të nxjerrë nga Zyra Kombëtare e Auditimit dhe ka vërejtur se tek e paditura kanë mbetur suficit mjete të lira në vlerë prej 6,403,556.95 euro që nënkupton se e paditura ka pas mundësi buxhetore në vitin 2020. Pasi që e paditura nuk e ka përmbushur obligimin e vet, i ka propozuar gjykatës që të aprovojë kërkesëpadinë në tërësi si të bazuar dhe ta detyroj të paditurën që padiësit në emër të kompensimit të pagës së trembëdhjetë për vitet 2018,2019 dhe 2020 t'ia paguaj shumën prej 2262 Euro, me kamatë ligjore prej 8 % nga dita e paraqitjes së padisë. Shpenzimet e procedurës i ka kërkuar.

E paditura, përmes të autorizuarit të tij, në përgjigjen në padi e ka kontestuar në tërësi padinë dhe kërkesëpadinë e padiësit. Gjithashtu ka theksuar se e paditura marrëdhënien e punës në SPZ e ka filluar me 01.01.2013, ku edhe vazhdon të punojë. Duke konsideruar se kërkesëpadia e padiëses është e pabazuar për faktin se bazuar në Kontratën Kolektive Sektoriale neni 17 pika 2 e cila marrëveshje në mënyrë parimore ka rregulluar shumë çështje, kërkesën për kompensimin e pagave të 13-ta e kanë kundërshtuar për faktin se nuk kanë mundësi buxhetore për plotësimin e kësaj kërkesë, për shkak të mjeteve të kufizuara buxhetore. Pra Kontrata Kolektive Sektoriale nuk e obligon punëdhënësin që ta bëjë kompensimin e pagave të 13, por thekson se ky obligim mund të përmbushet në bazë të mundësive buxhetore që i ka punëdhënësi. Gjithashtu kërkesëpadia është e bazuar në Kontratën Kolektive Sektoriale të cilës i ka përfunduar afati kohor me datë 12.06.2021 andaj si e tillë padiëses nuk i takon e drejta për kompensimin e pagave të 13-ta dhe për këtë arsye ka kërkuar që gjykata të merr vendim dhe padinë dhe kërkesëpadinë e padiëses ta refuzoj si të pabazuar. Përgjigjes në padi ia ka bashkangjitur vërtetimin me numër të amzës 845 të datës 08.11.2022 si dhe njoftimin nga Zyra Ligjore e SHSKUK me numër të protokollit 3823 të datës 21.12.2023.

Gjykata, pas shqyrtimit të padisë, provave që gjenden në shkresat e lëndës si dhe përgjigjes në padi të paraqitur nga e paditura, ka gjetur se janë plotësuar kushtet ligjore për marrjen e aktgjykimit jashtë seancës, të përcaktuara në nenin 399 të LPK-së, kjo sepse nga faktet e treguara në padi, dhe prapësimet e ngritura nga e paditura në përgjigjen në padi rezulton qartazi se kërkesëpadia e padiësit është e **pa bazuar**.

Mes palëve nuk rezulton të jetë kontestues fakti se padiësi është në marrëdhënie pune tek e paditura, në Sh.S.K.U.K. – Spitali Rajonal në Prizren për kohë të pacaktuar fakt i cili gjen mbështetje edhe në Kontratën Kolektive nga e paditura dhe se paga bazë e të njëjtit është 754 euro. Kontestuese në mes palëve ndërjyqëse është nëse padiësit i takon e drejta për kompensimin e pagës së (13) trembëdhjetë. Nga kontrata e punës me nr.845 e lidhur ndërmjet padiësit Sehar Beshiri dhe të paditurës Spitali Përgjithshëm Dr.Daut Mustafa në Prizren, u vërtetua se padiësi është në marrëdhënie pune pranë të paditurës. Ky fakt u vërtetua edhe nga vërtetimi i bashkangjitur përgjigjes në padi me numër 6/145 e datës 08.11.2022 , nga i cili vërtetim gjithashtu se paga e fundit bazë që padiësi realizon është në lartësi prej 754 euro.

Gjykata gjen se në rastin në fjalë duhet të zbatohen dispozitat e Kontratës Kolektive Sektoriale në Kosovë (KKS) të miratuar dhe të nënshkruar nga Ministria e Shëndetësisë së Kosovës dhe

Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës me datën 11.06.2018 (e cila është e zbatueshme prej datës së nënshkrimit të saj) dhe në rastin konkret pati parasysh nenin 17 par.2 ku është përcaktuar se “punëmarrësi ka të drejtë në kompensimin e pagës së 13 (trembëdhjetë) për çdo vit kalendarik, në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit”.

Sipas vlerësimit të gjykatës dispozitat lartëcekura të kontratës kolektive sektoriale lidhur me pagesën e pagës së 13-të, nuk janë norma të karakterit detyrues, andaj është plotësisht në vullnetin e punëdhënësit që duke vlerësuar mundësitë buxhetore, të i kompensohet paga e 13 punëtorit. Në rastin konkret, gjykata vendosi që ta refuzojë kërkesën për kompensimin e pagës së 13-të, pasi që pretendimet e të paditurës në lidhje me mungesën e mundësive buxhetore për kompensimin e tillë, gjykata i morri si të bazuara pasi që nga provat bashkangjitur padisë rezultoi që e paditura nuk ka pasur mundësi buxhetore realizimin e pagave të rregullta nga buxheti për paga dhe mëditje që do të thotë se ka qenë në deficit buxhetor, andaj gjykata duke pasur parasysh nenin 7 par.1 të Ligjit për Procedurën Kontestimore (LPK) ku është paraparë se “*palët kanë për detyrë që të paraqesin të gjitha faktet mbi të cilat i mbështesin kërkesat e veta dhe të propozojnë prova me të cilat konstatohen faktet e tilla*”, në këtë rast duke marrë parasysh faktin se kompensimi i tillë është i lidhur me planifikimin buxhetor të të paditurës, e në rastin konkret paditësit kanë dështuar të ofrojnë prova për t’i vërtetuar mundësitë për kompensimin e tillë.

Në anën tjetër e paditura, përmes përgjigjes në padi, kishte dorëzuar si provë materiale, njoftimin e dt. 21.12.2023 me numër protokolli 383 lëshuar nga drejtori Financiar / ekspert i ekonomik dhe menaxhmentit shëndetësor në kuadër të SHSKUK. Përmes këtij njoftimi, gjykata ka vërtetuar faktin vendimtar në këtë çështje, e që është se pala e paditur, në periudhat në të cilat pala paditëse, kishte kërkesa për pagat e 13 – ta të pa paguara, në fakt ka qenë në deficit buxhetor. Tutje, përmes këtij njoftimi vërtetohet se në kategorinë e pagave dhe mëditjeve, e paditura, në vitin 2018, si buxhet fillestar për këtë kategori kishte shumën prej 55,938,388.67 euro, e nga të cilat ishin shpenzuar 58,242,229.27 euro, e që diferenca në këtë vit paraqitet të jetë -2,3030,840.60 euro. E njëjta gjendje, paraqitet edhe në vitet pasuese, konkretisht në vitin 2019, ku në kategorinë e pagave dhe mëditjeve për këtë vit, buxheti fillestar ka qenë në shumë prej 57,945,237.00 euro, kurse buxheti i shpenzuar në shumë prej 62,737,000.00 euro, kurse diferenca në shumë prej -4,788,763.00 euro. Në vitin 2020, buxheti fillestar në kategorinë paga dhe mëditje, ishte në shumën prej 57,191,921.00 euro, kurse buxheti i shpenzuar në shumë prej 76,250,921.00 euro, kurse diferenca është në shumë prej -19,059,000.00 euro.

Këtij njoftimi, gjykata i ka falë besimin në tërësi, sepse i njëjti është i lëshuar nga një organ zyrtar shtetëror e me të cilin u vërtetua fakti vendimtar dhe përcaktues. Arsye tjetër se pse gjykata i ka falur besimin në tërësi këtij njoftimi, është nga shkakut se të dhënat financiare, përkatësisht kategoria për paga dhe mëditje e përcaktuar, për vitin 2020, gjen mbështetje në ligji nr. 07/l-001 mbi ndarjet buxhetore për buxhetin e republikës së kosovës për vitin 2020, konkretisht në tabelën nr. 3.1 Buxheti i Nivelit Qendor, ku për kategorinë për paga dhe mëditje ishin paraprë në shumën prej 57,191.921 euro. Sipas nenit 12 të këtij Ligji, par. 6 përcaktohet ndër të tjera se shpenzimi i parave publike nga kategoria e për mallra dhe shërbime, nuk është i lejuar për pagesën e punëtorëve, qoftë në formën e shtesave.... Përmes kësaj kuptojmë, se edhe sikur e paditura të kishte pasë suficit buxhetor në këtë linjë tjetër buxhetore, e ka të ndaluar që të bëjë kompensimin për kategorinë e kërkuar nga pala paditëse. Sipas nenit 2, këto dispozita ligjore janë të detyrueshme për të gjitha institucionet dhe njësitë përkatëse të tyre që bien në fushëveprimin e buxhetit të Republikës së Kosovës për vitin 2020

Po ashtu, edhe në vitin 2019, me Ligji Nr. 06/L -133 Mbi Ndarjet Buxhetore Për Buxhetin E Republikës Së Kosovës Për Vitin 2019 - Tabelat E Buxhetit Për Vitin 2019, të hyrat për paga dhe meditje për SHSKUK ishin paraparë në shumën prej 57,945,237.00 euro, e që kanë përputhje me njoftimin e dorëzuar si provë nga e paditura.

Edhe sa i përket viti 2018, nuk kishim ndonjë ndryshim dhe po me Ligji Nr. 06/L-020 Për Buxhetin E Republikës Së Kosovës Për Vitin 2018 - Tabelat E Buxhetit Për Vitin 2018, ishin paraparë të hyrat për të paditurën për kategorinë për paga dhe meditje në shumën prej 58,242,229.27 euro, e që të njëjtat janë tejkaluar.

Andaj gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi duke e refuzuar kërkesëpadinë e paditësit si të pabazuar e duke u nisur nga fakti se vërtetoi se në bazë të mundësive buxhetore të të paditurës nuk ishte e mundur për ta përmbushur këtë detyrim, e duke iu referuar nenit 399 të LPK-së ku parashihet që *“Kur gjykata, pasi t’i arrijë përgjigja në padi, konstaton se nga faktet e treguara në padi nuk del themelësia e kërkesëpadisë, atëherë ajo do të jep vendimin meritor me të cilin refuzohet si e pathemeltë kërkesëpadia”, ndërsa në paragrafin 2 është paraparë se “Kërkesëpadia është e pathemeltë, në vështrim të paragrafit 1 të këtij neni, po që se qartazi është në kundërtënie me faktet e treguara në padi, apo, po që se faktet mbi të cilat mbështetët kërkesëpadia qartazi janë në kundërtënie me provat të cilat i ka propozuar paditësi, apo me faktet që janë botërisht të ditura”.*

Vendimi mbi shpenzimet procedurale, kjo gjykatë e mori në bazë të nenit 450 të LPK-së.

Nga të cekurat më lartë, gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi e në bazë të nenit 143 e 399 të LPK-së.

**GJYKATA THEMELORE PRIZREN**  
**DEPARTAMENTI I PËRGJITHSHËM – DIVIZIONI CIVIL**  
**C.nr.32/24, datë 16.08.2024**

**Gjyqtarja**  
**Njomëza Berisha**

**UDHËZIM JURIDIK:** Kundër këtij aktgjykimi pala e pakënaqur ka të drejtë ankesë në afat prej shtatë (7) ditëve nga dita e pranimit të të njëjtit, Gjykatës së Apelit në Prishtinë, nëpërmjet kësaj gjykate.