



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE PRIZREN

Numri i lëndës: 2023:305418

Datë: 18.09.2024

Numri i dokumentit: 06176162

C.nr.5317/2023

GJYKATA THEMELORE NË PRIZREN-Departamenti i Përgjithshëm-Divizioni Civil, gjyqtaren Dora Bajrami, me praktikanten D.O. në çështjen juridike kontestimore të paditëses T.Sh. nga Prizreni, me numër personal të cilin me autorizim e përfaqëson av.B.M. nga Prizreni, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K. -Spitali Rajonal Prim.Dr.Daut Mustafa, Lagjja e Spitalit Prishtinë, për çështjen juridike me objekt kontesti padi për kompensimin e pagave të 13-ta, vlera e kontestit 1,275.00 euro, jashtë shqyrtimit gjyqësor, më datë 18.09.2024, mori këtë:

A K T G J Y K I M

I. REFUZOHET në tërësi kërkesëpadija e paditëses T.Sh. nga Prizreni, me të cilën ka kërkuar që të “ *DETYROHET e paditura Sh.S.K.U.K. -Spitali Rajonal Prim.Dr.Daut Mustafa, Lagjja e Spitalit Prishtinë, që paditëses në emër të kompensimit të pagave të 13-ta për vitet 2018, 2019 dhe 2020 të i paguajë (kompensojë) në shumë prej 1275.00 euro, me kamat ligjore prej 8% nga data e ushtrimit të padisë e deri në pagesën definitive, të gjitha këto në afat prej 7 (shtatë) ditësh nga plotfuqishmëria e aktgjyqimit nën kërcënimin e përmbarimit të dhunshëm*”, si e pa bazuar.

II. Secila palë i bartë shpenzimet e veta procedurale.

A r s y e t i m

Paditësja T.Sh. nga Prizreni, përmes të autorizuarit të saj av.B.M. nga Prizreni, pranë kësaj gjykate me datë 29.12.2023, ka parashtruar padi, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K.-Spitali Rajonal Prim.Dr.Daut Mustafa, Lagjja e Spitalit Prishtinë për çështjen juridike me objekt kontesti padi për kompensimin e pagave të 13-ta, vlera e kontestit 1275.00.

Në referatin e padisë i autorizuari i paditësit ka theksuar se paditësi është në marrëdhënie të rregullt pune tek e paditura, në vendin e punës për më tepër se 11 vite, që nga data 01.01.2013 në Spitalin Rajonal të Prizrenit. E paditura Sh.S.K.U.K. -Spitali Rajonal Prim.Dr.Daut Mustafa, Lagjja e Spitalit Prishtinë përkatësisht fitimit të të drejtave të cilat rrjedhin nga Kontrata Kolektive Sektoriale e nënshkruar me datë 13.12.2013, në mes të palëve për Qeveria e Republikës së Kosovës-Ministria e Shëndetësisë dhe Federata e Sindikatave të Shëndetësisë

së Kosovës, Ligjit të Punës (nenet 4, 10, 11, 55, 90) dhe Kontratës individuale nuk ka bërë kompensimin e pagave të 13-ta për vitet 2018, 2019 dhe 2020, ashtu siç i takon sipas përvojës së punës. Më tej ka theksuar se lartësia e llogaritjes së 3 (tri) pagave të 13-ta, mbështetet në realizimin e pagës në muajin e fundit të paditëses. Sipas llogarisë, paga mujore dokumentohet nga shërbimi llogaritar i të paditurës, sipas kësaj paga mujore bazë e paditësit është 425.00 euro, e cila vërtetohet nga lista e pagës. Pasi që e paditura nuk e ka përmbushur obligimin e vet konform dispozitave të Kontratës Kolektive Sektoriale (nenit 17 par.2), Ligjit të Punës (nenet 4,10,11,55,90) dhe Kontratës Individuale, paditësi detyrohet që për realizimin e kësaj të drejte të i drejtohet gjykatës kompetente, ku njëherit i propozon gjykatës që ta aprovoj kërkesëpadinë e paditësit. Shpenzimet e procedurës i ka kërkuar.

E paditura në përgjigje në padi i ka kundërshtuar në tërësi të gjitha pretendimet e palës paditëse në padi. Ka theksuar se paditësi T.Sh. ka filluar marrëdhënien e punës në SPZ 17.07.1999, ku edhe vazhdon të punojë, ku pas refuzimit të kërkesës për kompensimin e pagave të trembëdhjeta (13), i është drejtuar gjykatës për realizimin e kërkesës së saj. Kërkesëpadia e paditëses është e pa bazuar nga arsyet se paditësi kërkesën e bazon në Kontratën Kolektive Sektoriale neni 17 pika 2, e cila marrëveshje në mënyrë parimore ka rregulluar shumë çështje nga marrëdhënia e punës. Në fund thekson se e kundërshtojnë kompensimin e pagave të 13-ta trembëdhjeta sepse nuk kanë mundësi buxhetore për plotësimin e kërkesës, sepse siç ceket paraprakisht sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit, e paditura nuk ka mjete për t'i realizuar këto paga, për shkak të mjeteve të kufizuara buxhetore, për këto arsye kërkon nga gjykata që kërkesëpadinë e paditëses lidhur me kompensimin e pagave të trembëdhjeta (13) ta vlerësoj si të pa bazuar. Po ashtu ka theksuar se e njoftojnë Gjykatën Themelore në Prizren se kërkesëpadia është bazuar në Kontratën Kolektive Sektoriale të cilës i ka përfunduar afati kohor me datën 12.06.2021, që do të thotë kjo kërkesëpadi është jashtë Marrëveshjes Kolektive Sektoriale. Shpenzimet e procedurës nuk i ka kërkuar.

Gjykata, pas shqyrtimit të padisë, provave që gjenden në shkresat e lëndës si dhe përgjigjes në padi të paraqitur nga e paditura, ka gjetur se janë plotësuar kushtet ligjore për marrjen e aktgjykimit jashtë seancës, të përcaktuara në nenin 399 të LPK-së, kjo sepse nga faktet e treguara në padi, dhe prapësimet e ngritura nga e paditura në përgjigjen në padi rezulton qartazi se kërkesëpadia e paditësit është e pa bazuar.

Mes palëve nuk rezulton të jetë kontestues fakti se paditësi është në marrëdhënie pune tek e paditura, në Spitalin Rajonal "Prim. Dr. Daut Mustafa", Lagjja e Spitalit Prishtinë, Kontestuese në mes palëve ndërgjyqëse është nëse paditëses i takon e drejta për kompensimin e pagave të (13) trembëdhjeta. Kontestuese në mes palëve ndërgjyqëse është nëse paditëses i takon e drejta për kompensimin e pagave të (13) trembëdhjeta për vitet 2018, 2019 dhe 2020.

Në bazë të kontratës së punës me numër 1184 me titull të postit H-59, gjykata ka vërtetuar faktin se paditësi ka të themeluar marrëdhënien e punës me punëdhënësin Spitalin Rajonal "Prim.Dr.Daut Mustafa", Lagjja e Spitalit Prishtinë, në vendin e punës laborant.

Në bazë të listës së pagave, gjykata ka vërtetuar faktin se paditësi realizon pagën bazë në shumën prej 425.34 euro.

Në bazë të vërtetimit me nr.amz.1184, të datës 26.05.2022, gjykata ka vërtetuar faktin se paditësja T.Sh. është në marrëdhënie punë në Spitalin e Përgjithshëm “Prim. Dr. Daut Mustafa” Lagjja e Spitalit Prishtinë, nga data 17.07.1999 ku dhe vazhdon të jetë dhe ka gjithsej 22 vite, e 9 muaj dhe 13 ditë përvojë pune e cila është llogaritur deri më 30.04.2022, kurse paga e fundit bazë është 425.34 euro.

Në bazë të njoftimit me numër të protokollit 3823 të datës 21.12.2023, gjykata ka vërtetuar faktin se Sh.S.K.U.K. për vitin 2018 ka pasur buxhet në shumën prej 55,938,388.67 euro, ndërsa shpenzime në paga në shumën prej 58,242,229.27 euro, për vitin 2019 ka pasur buxhet në shumën prej 57,945,237.00 euro, ndërsa shpenzime në paga në shumën prej 62,737,000.00, për vitin 2020 ka pasur buxhet në shumën prej 57,191,921.00 euro, ndërsa shpenzime në paga në shumën prej 76,250,921.00 euro.

Gjykata gjen se në rastin në fjalë duhet të zbatohen dispozitat ligjore të cekura në Kontratën Kolektive Sektoriale të Shëndetësisë në Kosovë të nënshkruar nga Qeveria e Kosovës dhe Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës e cila ka hyrë në fuqi me datën 12.06.2018, “Dispozitat e së cilës aplikohen në tërë territorin e Kosovës”, ndërsa në nenin 4 paragrafi 1, është paraparë se “dispozitat e kësaj kontrate janë të zbatueshme për të gjithë punësuarit nëpër institucione shëndetësore.

Gjykata e ka refuzuar kërkesëpadinë e paditëses për kompensimin e pagave të 13-ta trembëdhjeta për vitet 18, 19 dhe 2020, pasi që sipas Kontratës Kolektive Sektoriale të Shëndetësisë në nenin 17 par. 2 parashihet “Punëmarrësi mund të kompensohet me pagën e (13) trembëdhjetë për çdo vit kalendarik, në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit”. Sipas vlerësimit të gjykatës dispozitat e lartcekura të kontratës kolektive sektoriale lidhur me pagesën e pagës së 13-të, nuk janë norma të karakterit detyrues, andaj është plotësisht në vullnetin e punëdhënësit që duke vlerësuar mundësit buxhetore, të iu kompensohet paga e 13-të punëtorit. Në rastin konkret, gjykata vendosi që ta refuzojë kërkesën për kompensimin e pagës së 13-të, pasi që pretendimet e të paditurës në lidhje me mungesën e mundësive buxhetore për kompensimin e tillë, gjykata i morri si të bazuara pasi që e njëjta gjykatës i ka dorëzuar si provë njoftimin me numër të protokollit 3823 të datës 21.12.2023, me të cilën janë vërtetuar pamundësit buxhetore të saj për kompensimin e paditëses, ndërsa paditësja nuk ka prezantuar prova materiale për të vërtetuar mundësitë buxhetore të të paditurës. Andaj, meqenëse këtu e paditura nuk ka planifikim buxhetor të veçantë, që punëtorëve të iu kompensohen pagat e 13-ta dhe ka mjete të kufizuara buxhetore, gjykata vlerësoi se në këtë drejtim nuk mund ta detyroj të paditurën për kompensimin e pagave të trembëdhjeta për paditësen.

Në këtë drejtim gjykata duke u bazuar në Mendimin Juridik të Gjykatës Supreme të Kosovës Për Zbatimin e Kontratës Kolektive Sektoriale Lidhur me Kërkesat e Pagës së 13-të të Punëtorëve Shëndetësor me numër 212/2023 të datës 09.10.2023, erdhi në përfundim se në mungesë të mjeteve buxhetore fakt ky i vërtetuar nga njoftimin me numër të protokollit 3823 të datës 21.12.2023 i lëshuar nga Ministria e Shëndetësisë - SHSKUK, si kusht i cili duhej të plotësohej për tu mund të aprovohej kërkesëpadia e paditëses sipas dispozitave ligjore në fuqi-

Kontratës Kolektive Sektoriale e datës 12.06.2018, vendosi sikurse në dispozitivin nën I të këtij aktgjykimi, ashtu që kërkesëpadia e paditëse u refuzo në tersi si e pabazuar.

Vendimi mbi shpenzimet procedurale, gjykata e mori në bazë të nenit 450 të LPK-së, pasi që pala e paditur nuk i ka kërkuar ato.

Nga të cekurat më lartë, gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi e në bazë të nenit 143 dhe 399 të LPK-së.

GJYKATA THEMELORE PRIZREN
DEPARTAMENTI I PËRGJITHSHËM – DIVIZIONI CIVIL
C.nr.5317/2023 dt. 18.09.2024

G j y q t a r j a

Diora Bajrami

KËSHILLË JURIDIKE: Kundër këtij aktgjykimi palët kanë të drejtë ankese në afat prej shtatë (7) ditëve nga dita e pranimit të të njëjtit, pranë Gjykatës së Apelit në Prishtinë, nëpërmjet kësaj Gjykate Themelore.