



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE PRIZREN

Numri i lëndës: 2023:305386

Datë: 20.09.2024

Numri i dokumentit: 06189412

C.nr.5302/2023

GJYKATA THEMELORE NË PRIZREN-Departamenti i Përgjithshëm-Divizioni Civil, gjyqtaren Dora Bajrami , me praktikanten D.O. në çështjen juridike kontestimore të paditësit A.D. nga fshati Korishë - Prizren, me numër personal të cilin me autorizim e përfaqëson av. B.M. nga Prizreni, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K. -Spitali Rajonal “Prim.Dr.Daut Mustafa”, Lagjja e Spitalit Prishtinë, për çështjen juridike me objekt kontesti padi për kompensimin e pagave të 13-ta, vlera e kontestit 942.00 euro, jashtë shqyrtimit gjyqësor, më datë 20.09.2024, mori këtë:

A K T G J Y K I M

I. REFUZOHET në tërësi kërkesëpadija e paditëses A.D. nga Prizreni, me të cilën ka kërkuar që të “*DETYROHET e paditura Sh.S.K.U.K.-Spitali Rajonal “Prim.Dr.Daut Mustafa”, Lagjja e Spitalit Prishtinë, që paditësit në emër të kompensimit të pagave të 13-ta për vitet 2018, 2019 dhe 2020 të i paguajë në shumë prej 942.00 euro, me kamat ligjore prej 8% nga data e ushtrimit të padisë e deri në pagesën definitive, të gjitha këto në afat prej 7 (shtatë) ditësh nga plotfuqishmëria e aktgjykimit nën kërcënimin e përmbarrimit të dhunshëm*”, si e pa bazuar.

II. Secila palë i bartë shpenzimet e veta procedurale.

A r s y e t i m

Paditësi A.D. nga fshati Korishë - Prizreni, përmes të autorizuarit të tij av.B.M. nga Prizreni, pranë kësaj gjykate me datë 29.12.2023, ka parashtruar padi, kundër të paditurës Sh.S.K.U.K. -Spitali Rajonal Prim.Dr.Daut Mustafa, Lagjja e Spitalit Prishtinë për çështjen juridike me objekt kontesti padi për kompensimin e pagave të 13-ta, vlera e kontestit 942.00 euro.

Në referatin e padisë i autorizuari i paditësit ka theksuar se paditësi është në marrëdhënie të rregullt pune tek e paditura, me kohë të pacaktuar Nr.555 si Pastrues në Repartin e Shërbimet e mirëmbajtjes dhe pastërtisë pranë të paditurës që nga data 01.01.2013 në Spitalin Rajonal të Prizrenit. E paditura Sh.S.K.U.K. -Spitali Rajonal Prim.Dr.Daut Mustafa, Lagjja e Spitalit Prishtinë konform të drejtave të cilat rrjedhin nga Kontrata Kolektive Sektoriale e nënshkruar me datë 13.12.2013, në mes të palëve për Qeveria e Republikës së Kosovës-Ministria e Shëndetësisë dhe Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës, Ligjit të Punës (nenet 4,

10, 11, 55, 90) dhe Kontratës individuale nuk ka bërë kompensimin e pagave të 13-ta për vitet 2018, 2019 dhe 2020, ashtu siç i takon sipas përvojës së punës. Më tej ka theksuar se lartësia e llogaritjes së 3 (tri) pagave të 13-ta, mbështetet në realizimin e pagës në muajin e fundit të paditëses. Sipas llogarisë, paga mujore dokumentohet nga shërbimi llogaritar i të paditurës, sipas kësaj paga mujore bazë e paditësit është 314.00 euro, e cila vërtetohet nga lista e pagës. Pasi që e paditura nuk e ka përmbushur obligimin e vet konform dispozitave të Kontratës Kolektive Sektoriale (nenit 17 par.2), Ligjit të Punës (nenet 4,10,11,55,90) dhe Kontratës Individuale, paditësi detyrohet që për realizimin e kësaj të drejte të i drejtohet gjykatës kompetente, ku njëherit i propozon gjykatës që ta aprovoj kërkesëpadinë e paditësit. Shpenzimet e procedurës i ka kërkuar.

E paditura në përgjigje në padi i ka kundërshtuar në tërësi të gjitha pretendimet e palës paditëse në padi. Ka theksuar se paditësi A.D. ka filluar marrëdhënien e punës në SPZ 17.07.1999, ku edhe vazhdon të punojë, ku pas refuzimit të kërkesës për kompensimin e pagave të trembëdhjeta (13), i është drejtuar gjykatës për realizimin e kërkesës së saj. Kërkesëpadija e paditëses është e pa bazuar nga arsyet se paditësi kërkesën e bazon në Kontratën Kolektive Sektoriale neni 17 pika 2, e cila marrëveshje në mënyrë parimore ka rregulluar shumë çështje nga marrëdhënia e punës. Në fund thekson se e kundërshtojnë kompensimin e pagave të 13-ta trembëdhjeta sepse nuk kanë mundësi buxhetore për plotësimin e kërkesës, sepse siç ceket paraprakisht sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit, e paditura nuk ka mjete për t'i realizuar këto paga, për shkak të mjeteve të kufizuara buxhetore, për këto arsye kërkon nga gjykata që kërkesëpadinë e paditëses lidhur me kompensimin e pagave të trembëdhjeta (13) ta vlerësoj si të pa bazuar. Po ashtu ka theksuar se e njoftojnë Gjykatën Themelore në Prizren se kërkesëpadija është bazuar në Kontratën Kolektive Sektoriale të cilës i ka përfunduar afati kohor me datën 12.06.2021, që do të thotë kjo kërkesëpadi është jashtë Marrëveshjes Kolektive Sektoriale. Dhe është e parashkruar. Shpenzimet e procedurës nuk i ka kërkuar.

Gjykata, pas shqyrtimit të padisë, provave që gjenden në shkresat e lëndës si dhe përgjigjes në padi të paraqitur nga e paditura, ka gjetur se janë plotësuar kushtet ligjore për marrjen e aktgjykimit jashtë seancës, të përcaktuara në nenin 399 të LPK-së, kjo sepse nga faktet e treguara në padi, dhe prapësimet e ngritura nga e paditura në përgjigjen në padi rezulton qartazi se kërkesëpadija e paditësit është e pa bazuar.

Mes palëve nuk rezulton të jetë kontestues fakti se paditësi është në marrëdhënie pune tek e paditura, në Spitalin Rajonal "Prim. Dr. Daut Mustafa", Lagjja e Spitalit Prishtinë, Kontestuese në mes palëve ndërgjyqëse është nëse paditësit i takon e drejta për kompensimin e pagave të (13) trembëdhjeta, për vitet 2018, 2019 dhe 2020.

Në bazë të kontratës së punës me numër 555 me titull të postit H-55, gjykata ka vërtetuar faktin se paditësi ka të themeluar marrëdhënien e punës me punëdhënësin Spitalin Rajonal "Prim.Dr.Daut Mustafa", Lagjja e Spitalit Prishtinë, në vendin e punës pastrues.

Në bazë të listës së pagave, gjykata ka vërtetuar faktin se paditësi realizon pagën bazë në shumën prej 314.00 euro.

Në bazë të vërtetimit me nr.amz.555, të datës 19.05.2022, gjykata ka vërtetuar faktin se paditësi A.D. është në marrëdhënie punë në Spitalin e Përgjithshëm "Prim. Dr. Daut Mustafa" Lagjja e Spitalit Prishtinë, nga data 17.07.1999 ku dhe vazhdon të jetë dhe ka gjithsej 22 vite, e 9 muaj dhe 13 ditë përvojë pune e cila është llogaritur deri më 30.04.2022, kurse paga e fundit bazë është 314,17 euro.

Gjykata gjen se në rastin në fjalë duhet të zbatohen dispozitat e Kontratës Kolektive Sektoriale në Kosovë (KKS) të miratuar dhe të nënshkruar nga Ministria e Shëndetësisë së Kosovës dhe Federata e Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës me datën 11.06.2018 (e cila është e zbatueshme prej datës së nënshkrimit të saj) dhe në rastin konkret pati parasysh nenin 17 par.2 ku është përcaktuar se “punëmarrësi ka të drejtë në kompensimin e pagës së 13 (trembëdhjetë) për çdo vit kalendarik, në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit”.

Sipas vlerësimit të gjykatës dispozitat lartcekura të kontratës kolektive sektoriale lidhur me pagesën e pagës së 13-të, nuk janë norma të karakterit detyrues, andaj është plotësisht në vullnetin e punëdhënësit që duke vlerësuar mundësitë buxhetore, të i kompensohet paga e 13 punëtorit. Në rastin konkret, gjykata vendosi që ta refuzojë kërkesën për kompensimin e pagës së 13-të, pasi që pretendimet e të paditurës në lidhje me mungesën e mundësive buxhetore për kompensimin e tillë, gjykata i morri si të bazuara pasi që nga provat bashkangjitur padisë rezultoi që e paditura nuk ka pasur mundësi buxhetore realizimin e pagave të rregullta nga buxheti për paga dhe mëditje që do të thotë se ka qenë në deficit buxhetor, andaj gjykata duke pasur parasysh nenin 7 par.1 të Ligjit për Procedurën Kontestimore (LPK) ku është paraparë se “*palët kanë për detyrë që të paraqesin të gjitha faktet mbi të cilat i mbështesin kërkesat e veta dhe të propozojnë prova me të cilat konstatohen faktet e tilla*”, në këtë rast duke marrë parasysh faktin se kompensimi i tillë është i lidhur me planifikimin buxhetor të të paditurës, e në rastin konkret paditëses kanë dështuar të ofrojnë prova për t’i vërtetuar mundësitë për kompensimin e tillë.

Në anën tjetër e paditura, përmes përgjigjes në padi, kishte dorëzuar si provë materiale, njoftimin e dt. 21.12.2023 me numër protokolli 383 lëshuar nga drejtori Financiar / ekspert i ekonomik dhe menaxhmentit shëndetësor në kuadër të SHSKUK. Përmes këtij njoftimi, gjykata ka vërtetuar faktin vendimtar në këtë çështje, e që është se pala e paditur, në periudhat në të cilat pala paditëse, kishte kërkesa për pagat e 13 – ta të pa paguara, në fakt ka qenë në deficit buxhetor. Tutje, përmes këtij njoftimi vërtetohet se në kategorinë e pagave dhe mëditjeve, e paditura, në vitin 2018, si buxhet fillestar për këtë kategori kishte shumën prej 55,938,388.67 euro, e nga të cilat ishin shpenzuar 58,242,229.27 euro, e që diferenca në këtë vit paraqitet të jetë -2,3030,840.60 euro. E njëjta gjendje, paraqitet edhe në vitet pasuese, konkretisht në vitin 2019, ku në kategorinë e pagave dhe mëditjeve për këtë vit, buxheti fillestar ka qenë në shumë prej 57,945,237.00 euro, kurse buxhet i shpenzuar në shumë prej 62,737,000.00 euro, kurse diferenca në shumë prej -4,788,763.00 euro. Në vitin 2020, buxheti fillestar në kategorinë paga dhe mëditje, ishte në shumën prej 57,191,921.00 euro, kurse buxhet i shpenzuar në shumë prej 76,250,921.00 euro, kurse diferenca është në shumë prej -19,059,000.00 euro.

Këtij njoftimi, gjykata i ka falë besimin në tërësi, sepse i njëjti është i lëshuar nga një organ zyrtar shtetëror e me të cilin u vërtetua fakti vendimtar dhe përcaktues. Arsye tjetër se pse gjykata i ka falur besimin në tërësi këtij njoftimi, është nga shkakku se të dhënat financiare, përkatësisht kategoria për paga dhe mëditje e përcaktuar, për vitin 2020, gjen mbështetje në ligji nr. 07/1-001 mbi ndarjet buxhetore për buxhetin e Republikës së Kosovës për vitin 2020, konkretisht në tabelën nr. 3.1 Buxheti i Nivelit Qindor, ku për kategorinë për paga dhe mëditje ishin paraparë në shumën prej 57,191.921 euro. Sipas nenit 12 të këtij Ligji, par. 6 përcaktohet ndër të tjera se shpenzimi i parave publike nga kategoria e për mallra dhe shërbime, nuk është i lejuar për pagesën e punëtorëve, qoftë në formën e shtesave.... Përmes kësaj kuptojmë, se edhe sikur e paditura të kishte pas suficit buxhetor në këtë linjë tjetër buxhetore, e ka të ndaluar që të bëjë kompensimin për kategorinë e kërkuar nga pala paditëse. Sipas nenit 2, këto dispozita

ligjore janë të detyrueshme për të gjitha institucionet dhe njësitë përkatëse të tyre që bien në fushëveprimin e buxhetit të Republikës së Kosovës për vitin 2020

Po ashtu, edhe në vitin 2019, me Ligji Nr. 06/L -133 Mbi Ndarjet Buxhetore Për Buxhetin E Republikës së Kosovës për Vitin 2019 - Tabelat E Buxhetit Për Vitin 2019, të hyrat për paga dhe mëditje për SHSKUK ishin paraparë në shumën prej 57,945,237.00 euro, e që kanë përputhje me njoftimin e dorëzuar si provë nga e paditura.

Edhe sa i përket viti 2018, nuk kishim ndonjë ndryshim dhe po me Ligji Nr. 06/L-020 Për Buxhetin e Republikës së Kosovës për Vitin 2018 - Tabelat E Buxhetit Për Vitin 2018, ishin paraparë të hyrat për të paditurën për kategorinë për paga dhe mëditje në shumën prej 58,242,229.27 euro, e që të njëjtat janë tejkaluar.

Andaj gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi duke e refuzuar kërkesëpadinë e paditëses si të pabazuar e duke u nisur nga fakti se vërtetoi se në bazë të mundësive buxhetore të të paditurës nuk ishte e mundur për ta përmbushur këtë detyrim, e duke iu referuar nenit 399 të LPK-së ku parashihet që *“Kur gjykata, pasi t’i arrijë përgjigja në padi, konstaton se nga faktet e treguara në padi nuk del themelësia e kërkesëpadisë, atëherë ajo do të jep vendimin meritor me të cilin refuzohet si e pathemeltë kërkesëpadia”, ndërsa në paragrafin 2 është paraparë se “Kërkesëpadia është e pathemeltë, në vështrim të paragrafit 1 të këtij neni, po që se qartazi është në kundërtënie me faktet e treguara në padi, apo, po që se faktet mbi të cilat mbështetët kërkesëpadia qartazi janë në kundërtënie me provat të cilat i ka propozuar paditësi, apo me faktet që janë botërisht të ditura”.*

Vendimi mbi shpenzimet procedurale, kjo gjykatë e mori në bazë të nenit 450 të LPK-së.

Nga të cekurat më lartë, gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi e në bazë të nenit 143 e 399 të LPK-së.

GJYKATA THEMELORE PRIZREN
DEPARTAMENTI I PËRGJITHSHËM – DIVIZIONI CIVIL
C.nr.5302/2023 dt. 20.09.2024

G j y q t a r j a

Diora Bajrami

KËSHILLË JURIDIKE: Kundër këtij aktgjykimi palët kanë të drejtë ankese në afat prej shtatë (7) ditëve nga dita e pranimin të të njëjtit, pranë Gjykatës së Apelit në Prishtinë, nëpërmjet kësaj Gjykate Themelore.